

文旅学院召开“2023 年度学校工作和绩效目标责任考核方案 解读暨文旅学院教学管理工作座谈会”

为谋好篇、布好局、迈好步、走好路，聚焦学院重点任务，激发高质量发展强劲动力，进一步落实学校目标责任考核及绩效考核方案，3月14日下午，文化旅游学院在综合楼303召开“2023年度学校工作和绩效目标责任考核方案解读暨文旅学院教学管理工作座谈会”，学院党委委员、纪委书记周洪主持，学院财务处负责人徐乐、学院纪委综合室主任袁勋出席及学院全体教职工参加座谈。



会上，徐乐解读2023年度学校工作和绩效目标责任考核方案。他表示，学院依照“限高稳中托底”的原则开展年度绩效考核，这有利于建立科学合理的教师绩效考核与评价指标体系，综合全面地对教师绩效进行评价，激励和改进教师及行政人员的工作方式。随后展开

讨论环节，文旅学院教职工对考核方案中涉及的问题与困惑，提出了反馈意见和建议，徐乐根据相关问题在现场进行了解答。

周洪总结指出，开展此次座谈会的目的的一方面是让大家对考核方案有所了解，另一方面广泛听取一线教师与工作人员的建议与意见。绩效改革是将部分权力下放给二级学院，具有激励先进、鞭策落后的独特优势，让二级学院具有长足发展自我的空间，促进各类人才队伍协调发展，提高学科建设、人才培养、教学科研质量和办学实力，增强学院的竞争力、创造力和影响力。坚持“多劳多得、优绩优酬”的原则，充分调动全体老师的积极性和创造性，提高办学效率，增强学校可持续发展能力，推进学校事业又快又好发展。

供稿：刘欢

初审：俞倩

终审：邓昊军