

上饶职业技术学院
“千师万生进千企” 活动简报

学院： 文化旅游学院

2022 年第一期

(22 年 4 月 15 日)

一、文化旅游学院主要工作动态、典型做法及成效

为了适应职业教育改革发展的新形势，进一步促进校企深度融合，提升人才培养质量，了解企业需求，文化旅游学院深入贯彻“千师万生进千企”活动，紧紧围绕上饶经济社会发展，力求职教学生“认知学习在饶职、顶岗实习在饶企、干事创业在饶城”，开展文化旅游学院师生进入在饶企业进行认知学习、专业咨询、技术服务等校企深度融合活动。

1月11日，文化旅游学院院长召集全体在编教师召开千师万生进千企的动员大会。会上主要强调全体教师主动下企业，深入企业调研，了解专业发展方向；鼓励老师积极去企业实践锻炼，提升专业实践能力。



3月份，文化旅游学院院长召集全体在编教师召开千师万生进千企的汇报工作。会上主要了解全体教师下企业动态，并请团队代表分享企业工作动态。汪文娟团队指出，通过此次参加顶岗实践，进一步了解企业乃至行业发展情况以及岗位需求，认识到专业能力的薄弱、理论教学与实践操作

存在的差距，人才培养与企业实际需求的差距，希望通过实践提升自己的专业能力。



教师进入企业行动对地方经济进展有着重要的意义，同时能提升专业教师的实践能力。通过此次顶岗实践活动，让教师走进企业，进一步了解企业业务流程以及岗位所需知识技能，对人才培养模式有了新的认知，同时为今后课堂教学改变、专业建设、课程开发打下了良好的基础。

二、教师团队主要工作动态、典型做法及成效

1、俞倩教师团队

俞倩、王静、陈丽华教师团队于2022年1月深入上饶富力万达嘉华酒店签订合作协议。主要分为两个阶段：第一阶段，三位老师与人事部经理一起探讨当前酒店业的发展情况、了解了酒店经营管理状况、管理制度、各部门岗位职责等；与酒店共同探讨酒店管理专业人才培养方案的修订工作；与酒店实习生进行座谈等；第二阶段，三位老师分别被安排在酒店餐饮部、客房部、前厅部跟班学习。



俞倩安排在万达酒店餐饮部，主要学习餐饮部接待流程、中餐宴会摆台技能、中餐对客服务技能；通过学习对餐饮服务技能有了极大的认识和提升。



王静安排在公司客房部，主要学习客房服务流程、客

房中式铺床技能、客房清洁技能。



陈丽华安排在公司客房部，主要学习酒店前厅部商务礼仪接待岗位的工作流程、酒店应急突发情况的技能、接待重要客户的服务技巧。



经过此次顶岗实习，使酒店管理专业与企业有了紧密联系，提升了专业教师的实践能力，为酒店管理专业发展指明了方向。

2、汪文娟团队

汪文娟团队均为旅游管理教研组的老师：黄良柏、汪文娟、汪丽珍、邱卫娟，2022年1月12日，三位教师在文旅学院副院长黄良柏的带领下，与悦麓开元观堂酒店的陈丽文

经理进行了面对面的顶岗工作对接。陈经理向我们介绍了目前酒店的客房入住情况，受疫情影响，目前酒店入住率不高。在此次交流中，我们的收获如下：

酒店房型多样化，且独具特色。目前悦麓酒店的主打房型有标间、普通套房、庭院式套房、总统套房。以总统套房为例，虽采用的双层徽派庭院建筑，但在复古中又不失现代科技感。总统套房设计了单独的游泳池，且在总统客房可观看山体灯光秀。这一独具特色的房型为今后的客房教学注入了新的元素，改变了学生对总统客房的单一看法。



图1 总统套房内景



图2 总统套房外景

酒店环境优美，注重人文合一。酒店依山而建，环境优美，干净卫生，远离闹市。进入酒店宛如进入江南水乡，酒店大采用的是复古徽派建筑。在酒店里还有茶油工坊，客人可以体验传统的茶油制作工艺。客人入住之后，不仅能进入

一个环境优美独具江南特色的客房，还可以体验茶油制作，体验传统茶道等活动。在以后的课堂中，对于酒店设计中注入新的想法，真正让客人体验到宾至如归，在住中游的乐趣。

3、肖洁琳团队

肖洁琳、李鑫、李依祎三位老师进企业后，三位教师分别分到幼儿园的大班、小班和中班，辅助各班班主任的配班任务。在“巨人铭仕幼儿园”中，团队三位教师各负责各个层次的班级，并进行轮流换班的模式，尽可能让每个班、每位班主任、每位幼儿园的孩子们都能感受到团队教师的“温馨”。





具体做法：

(1) 团队中，肖洁琳老师负责幼儿园大班孩子的保教工作、保育工作、教育教学等工作。由于大班孩子面临步入小学，肖老师在进行保育、保教方面的辅助配班任务同时，还进行新的知识的拓展（如：了解简单的文字、数字等书写和计算）。

(2) 李鑫老师负责中班孩子的保教工作、保育工作、教育教学等工作。为和专业贴近，李鑫老师还专门给孩子们进行音乐课的弹唱欣赏，并教孩子们儿歌学唱。在辅助班主任配班时，不断学习保育方面的各项工作；

(3) 李依祎老师负责该企业的小班孩子的保教工作、保育工作、教育教学等工作。在辅助幼儿园小班班主任配班工作中，尤其注重对小班孩子的呵护，并对孩子们进行基础

常识普及、一起玩耍做游戏等。侧重点更多放在保教、保育方面。

成效方面：就目前进企业一个月来，效果初步呈现。团队已经辅助幼儿园 3-4 个班的班主任配班任务，且和孩子们快乐地融入起来了。

4、乐建刚团队

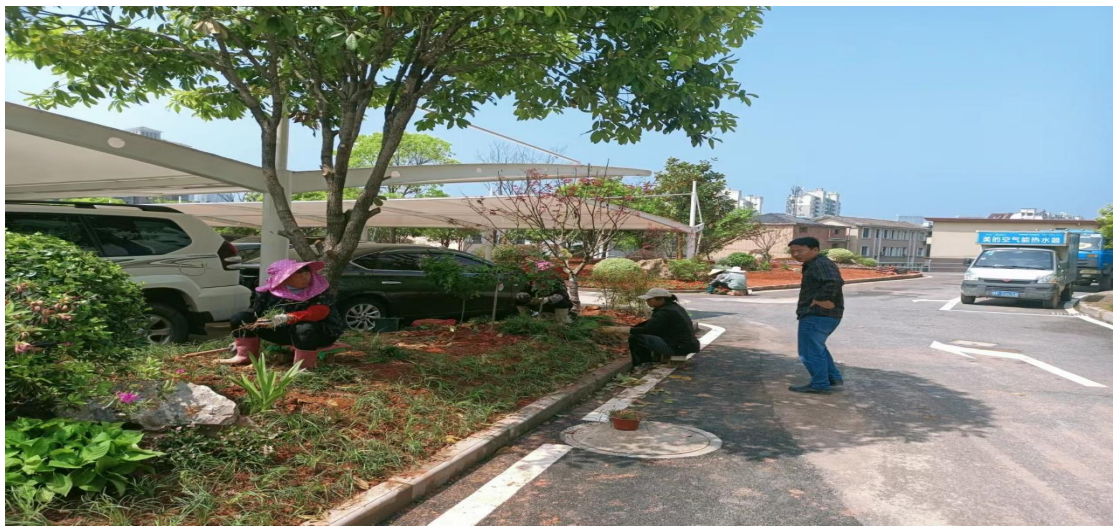
乐建刚、许标、郑建平教师团队于 2022 年 2 月深入江西凯腾生态园林开发有限公司签订合作协议，随后乐建刚、郑建平安排在江西凯腾生态园林开发有限公司工程部，主要学习企业的园林绿化现场施工、园林植物养护等方面技术。许标安排在公司苗圃部，主要学习企业的苗圃养护管理技术。

乐建刚主要参与企业的现场施工管理、放线、苗木种植等方面工作。





正值公司有几个在建项目，负责现场机械调配，挖机现场指导。



苗木种植学习了苗木搭配，苗木现场放线，人工安排等方面内容。

通过学习对苗木种植有了极大的认识和提升。

郑建平安排在绿化养护部门，也是从事施工方面。主要有以下方面工作内容：灌溉与排水、施肥管理、园林植物的补植。





文化旅游学院共开展“千师万生进千企”活动 2 次，教师下企业 25 家 70 人次，为合作企业提供专业咨询、技术培训、项目开发、技术改造等技术服务 70 人次，与企业联动共同进行课题研究与项目开发 0 项；学生到合作企业参加认识实习 20 人，参加岗位实习 300 人，学生在合作企业就业 30 人。

三、典型案例

搭建校企合作平台 促进企业创新发展

——文化旅游学院

为深入贯彻市委经济工作会议精神和履行职业教育服务地方企业发展的基本职能，力求学生“认知学习在饶职、顶岗实习在饶企、干事创业在饶城”，我院积极开展“千师万生进千企”活动，为进一步促进企业和学校的深度合作交流，我院与阳光府邸幼儿园签订人才培养就业合作协议。

4 月 12 日下午，文旅学院童燕顺院长、幼管专业负责人王珂教

授、黄良柏副院长及幼管教研组部分教师和阳光府邸幼儿园开展校企合作交流活动。在幼儿园郑淑华园长的带领下，参观了幼儿园学习环境，并详细了解了幼儿园的办学基本情况和我校实习生、毕业生的发展情况。



我院与阳光府邸幼儿园围绕进一步加强校企合作要求展开交流。坚持“立德树人”根本任务，做好婴幼儿托育服务与管理专业，应根据需求合作设置专业标准开发课程标准及教材，按照工学结合模式，实行园校双主体育人，合作制定人才培养模式，实现人员互相兼职，相互为学生实习实训、教师实践教学提供支持。



我院“千师万生进千企”活动紧紧围绕我市产业办学，助力我市企业大发展。搭建校企合作平台是深化“千师万生进千企”的具体体现。校企合作是技能人才培养制度的创新，它重技能训练、重培养质量，是理论与实践相结和培养模式的继承和创新。我们将以此次人才培养就业合作签约为契机，努力实现学校参与、企业参与、社会参与和学生参与的良好氛围，为上饶地方经济发展贡献力量。